

PROCESSO SELETIVO PARA CONTRATAÇÃO DE DOCENTES

A FAP – Faculdade de Apucarana, comunica a abertura de processo seletivo referente à contratação de docente para o Curso de Bacharelado em Psicologia, a realizar-se sob as seguintes condições:

1. Número de Vagas: 01 (uma).

2. Disciplinas:

- Vaga 1 (3 disciplinas): **PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL E DO TRABALHO
EMPREENDEDORISMO E LIDERANÇA
RECURSOS HUMANOS NAS ORGANIZAÇÕES**

3. Área de Formação: Os candidatos deverão ser graduados em Psicologia com especialização nas áreas de atuação das disciplinas.

4. Titulação Requerida: A titulação acadêmica mínima requerida é de especialista em Psicologia Organizacional.

Em nenhuma hipótese serão aceitas inscrições de candidatos que não satisfaçam essas condições.

5. Provas: O processo seletivo constará de:

- Prova de Título;
- Prova Didática sobre o tema designado, com duração mínima de 20 (vinte) e máxima de 30 (trinta) minutos.

As provas serão conduzidas por uma Banca, formada por professores da FAP.

6. Período e Local de Inscrição: Os interessados poderão inscrever-se no período de 16/09/2024 à 30/09/2024, bastando para isso enviar o currículo lattes (com comprovantes dos diplomas de graduação e de pós-graduação) para:

- Coordenação do Curso de Bacharelado em Psicologia;
- E-mail: ajulianinaiara@hotmail.com / • Tel.: (43) 99903.3832
- Contato: Prof. Esp. Juliani Naiara de Almeida

Os candidatos serão comunicados por e-mail se tiveram as suas inscrições aceitas ou não.

7. Data de Realização do Processo Seletivo: As provas serão realizadas no 07 de outubro de 2024, a partir das 15:30 horas nas dependências da FAP, situada na Rua Osvaldo de Oliveira, 600, Jardim Flamingos, Apucarana, PR, de acordo com o horário a ser publicado em edital. O não comparecimento na data e horário estabelecidos pela Banca implicará na desclassificação imediata do candidato.

8. Resultado: O resultado do Processo Seletivo será publicado em edital. Do resultado anunciado não caberá qualquer recurso ou pedido de revisão.



Prof. Mestre Ana Paula Guimarães
Diretor Geral



Prof. Esp. Juliani Naiara de Almeida
Coord. do Curso de Psicologia

Disciplina: **Psicologia Organizacional e do Trabalho**

Ementa: O homem na relação de trabalho: o mundo do trabalho; conceito e perspectiva de estudo das organizações; dimensões básicas de análise das organizações. O indivíduo no contexto organizacional: motivação no trabalho. Saúde mental e trabalho.

Objetivo: Compreender historicamente a relação do homem com o trabalho, subsidiando intervenções em contextos organizacionais.

Programa: Dimensões do trabalho. A construção da ideologia da glorificação do trabalho. De modelo de Taylor e Ford às novas concepções do trabalho. A estrutura das organizações. Aspectos sociais e psicológicos envolvidos na relação

homem-trabalho. Motivação no trabalho. Emoções e afetos no trabalho: delimitações conceituais e perspectivas teóricas. Teorias do stress, psicodinâmica do trabalho, abordagem diagnóstica.

Disciplina: **Empreendedorismo e Liderança**

Ementa: Fundamentos e conceitos de empreendedorismo. Cultura e valores. Criatividade. Liderança e gestão. Desenvolvimento e gestão de equipes. Mudança e adaptabilidade.

Objetivo: conhecer os fundamentos e conceitos do empreendedorismo, bem como desenvolver habilidades de liderança, possibilitando a identificação de aspectos críticos de sucesso empresarial relacionados ao comportamento empreendedor.

Programa: O comportamento empreendedor e as competências empreendedoras: determinantes e atributos. Globalização. Desenvolvimento de liderança. Comportamento, valores, crenças e atitudes. Grupos de influência intra e interpessoal; Poder e conflito. O ser humano nas organizações: diferenciação; criatividade; inovação.

Disciplina: **Recursos Humanos nas Organizações**

Ementa: Cultura e clima organizacional. Gestão de pessoas. Formas de atuação do psicólogo organizacional.

Objetivo: compreender as políticas de gestão de pessoas dentro das empresas, bem como realizar estudos e propor intervenções.

Programa: Origens e desenvolvimento da cultura organizacional. Identidade organizacional, clima organizacional, visão, missão e valores. Recrutamento e seleção. Educação corporativa. Avaliação de desempenho e promoção de pessoal. Cargos, salários e carreira. Análise e descrição de cargos. Treinamento. Desenvolvimento de Psicologia Organizacional no Brasil. Transformações no mundo do trabalho e práticas emergentes na psicologia organizacional.